



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

kód projektu: 401405DVU1

* S K - M P S V R - 3 5 5 2 9 5 3 7 *

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Číslo výberového konania: ZA 05/2026 VZ

Názov projektu: „*Inovácia v poskytovaní pomoci osobám ohrozeným chudobou alebo sociálnym vylúčením*“

Funkcia (pracovná pozícia v rámci NP): zamestnanec/zamestnankyňa pri výkone práce vo verejnom záujme v rámci Národného projektu s názvom „*Inovácia v poskytovaní pomoci osobám ohrozeným chudobou alebo sociálnym vylúčením*“ – zamestnanec úradu PSVR vykonávajúci prácu v prirodzenom prostredí osôb cieľovej skupiny

Organizačný útvar: oddelenie hmotnej núdze, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok, odbor sociálnych vecí a rodiny, Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina

Počet voľných miest: 1 (doba určitá počas realizácie národného projektu; predpokladaný nástup 08/2026)

Doba trvania pracovného pomeru zamestnanca: do skončenia národného projektu, tzn. max. do 31.12.2026

Miesto výkonu práce: Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina, Hurbanova 16, 010 01 Žilina

Hlavné úlohy: 15.07.03 Poradenská práca prvého kontaktu vrátane predbežnej klasifikácie problému klienta a poradenského usmernenia a poskytovanie relevantných informácií pri riešení krízových situácií, problémov a zlyhaní v osobnom živote, v partnerských vzťahoch a rodinných vzťahoch a v širšom prostredí prostredníctvom poradenských postupov vrátane preventívnej a resocializačnej práce s jednotlivcom, rodinou alebo skupinou.

Činnosti budú zamerané najmä na:

- vyhľadávanie jednotlivcov a rodín v nepriaznivej sociálnej situácii v rámci cieľovej skupiny,
- aktívna práca s jednotlivcom a rodinami v ich prirodzenom prostredí, ktoré už vyhľadali pomoc úradov PSVR za účelom poskytnutia adekvátnej pomoci a poradenstva,
- komplexné odborné posudzovanie životnej situácie v kontexte ich sociálnych vzťahov, poskytovanie odborných informácií o možnostiach riešenia nepriaznivej sociálnej situácie, poskytovanie odborného komplexného poradenstva,



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

kód projektu: 401405DVU1

- poskytovanie sociálnej intervencie, plánovanie procesu riešenia sociálneho problému a navrhovanie jednotlivých krokov spolupráce pri riešení nepriaznivej sociálnej situácie jednotlivcov a rodín,
- podpora sieťovania zdrojov pomoci pre cieľovú skupinu, sprostredkovanie kontaktu a uľahčovanie komunikácie s ďalšími subjektmi v spoločenskom prostredí na lokálnej a regionálnej úrovni (napr. inštitúciami, obcami, vyššími územnými celkami, mimovládnyimi neziskovými organizáciami),
- motivácia jednotlivca a rodín k predchádzaniu sociálneho zlyhania a k samostatnému riešeniu problémov v budúcnosti,
- spracovávanie záznamov z mapovania potrieb a sociálnej situácie cieľovej skupiny v prirodzenom rodinnom prostredí (v úzkej spolupráci s kmeňovými zamestnancami úradov PSVR),
- spracovávanie úradných záznamov a správ.

Platová trieda: 7, tarifný plat určený v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Rozpätie nástupnej odmeny: tarifný plat od 973,00 EUR do 1 167,50 EUR v sume platovej tarify ustanovenej pre **7. platovú triedu** pre najnižší a najvyšší platový stupeň, do ktorého bude zamestnanec zaradený v závislosti od dĺžky započítanej praxe podľa § 6 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Možnosť priznať osobný príplatok na ocenenie mimoriadnych osobných schopností alebo dosahovaných pracovných výsledkov do sumy maximálnej výšky funkčného platu stanovenej v rámci príslušného národného projektu (t. j. do sumy 1 308,00 EUR).

Plnenia poskytované podľa kolektívnej zmluvy: skrátenie týždenného pracovného času, zavedenie pružného pracovného času, zvýšenie základnej výmery dovolenky, platené pracovné voľno nad rozsah ustanovení Zákonníka práce (napr. sick days, v prvý deň školského roka na sprevádzanie dieťaťa do prvého až štvrtého ročníka základnej školy, pri preventívnej lekárskej prehliadke u všeobecného lekára alebo zubného lekára, pri úmrtí rodinného príslušníka), odmena pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku zamestnanca/zamestnankyne, odmena pri prvom skončení pracovného pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pracovný pomer zamestnanca/zamestnankyne u zamestnávateľa trval najmenej jeden rok, odstupné a odchodné nad zákonný rámec, príspevky zo sociálneho fondu (na stravovanie, na sociálnu výpomoc), príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie, poskytovanie stravovania počas čerpania dovolenky a počas prekážky v práci na strane zamestnanca/zamestnankyne z dôvodu ošetrovania alebo vyšetrovania v zdravotníckom zariadení.

POŽIADAVKY NA ZAMESTNANCA/ZAMESTNANKYŇU:

Požadované vzdelanie uchádzača: minimálne VŠ I. stupňa

Prax: nevyžaduje sa



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

kód projektu: 401405DVU1

Jazykové znalosti: znalosť Aj výhodou

Počítačové a iné znalosti: Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Outlook, Microsoft Powerpoint, Internet na pokročilej úrovni.

Iné znalosti: vodičský preukaz skupiny B výhodou, aktívny vodič

Požadované schopnosti a osobnostné vlastnosti: flexibilita a otvorenosť pre prácu v špecifických podmienkach, angažovanosť pre sociálnu prácu s ohrozenou a dysfunkčnou rodinou, zvládanie stresu a záťažových situácií, schopnosť efektívnej komunikácie s rizikovou klientelou a participujúcimi inštitúciami, jasné a zrozumiteľné vyjadrovanie, podporné, empatické a asertívne vystupovanie, záujem o odborný rast, schopnosť vyjednávania, advokácie záujmov klienta, facilitačné zručnosti, empatia, zdravá sebareflexia a altruizmus, vnútorná vyrovnanosť, schopnosť konštruktívne riešiť konfliktné situácie, systematicky si organizovať prácu, schopnosť motivovať a získať si pre spoluprácu všetkých členov rodiny. Uchádzač o pozíciu by mal byť citlivý na kultúrne špecifiká prostredia, v ktorom sa klient pohybuje a pristupovať k nim s rešpektom.

Požadované odborné znalosti:

- zákon č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 383/2013 Z. z. o príspevku pri narodení dieťaťa a príspevku na viac súčasne narodených detí a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zákon č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 571/2009 Z. z. o rodičovskom príspevku a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zákon č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zákon č. 627/2005 Z. z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 238/1998 Z. z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 385/2019 Z. z. o kompenzačnom príspevku baníkom a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zákon č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení nálezů Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 615/2006 Z. z.,
- zákon č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov,

Kontakt pre poskytnutie informácií:

Meno a priezvisko kontaktnej osoby: Ing. Vladimír Gavlák

Telefón: 041/2440121

E-mail: vladimir.gavlak@upsvr.gov.sk

Adresa zamestnávateľa: Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina, Hurbanova 16, 010 01 Žilina



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

kód projektu: 401405DVU1

Požadované doklady pre prihlásenie sa do výberového konania pre zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme:

- písomná žiadosť o zaradenie do výberového konania s uvedením čísla výberového konania;
- motivačný list;
- kópia vysvedčenia, diplomu alebo iného rovnocenného dokladu o najvyššom dosiahnutom vzdelaní;
- profesijný štruktúrovaný životopis vo formáte EUROPASS;
- čestné vyhlásenie o bezúhonnosti;
- písomné čestné vyhlásenie o pravdivosti všetkých údajov uvedených v kópii diplomu a profesijnom štruktúrovanom životopise.

Termín podania žiadosti o zaradenie do výberového konania je do 27.07.2026.

V určenom termíne ich zasielajte na adresu zamestnávateľa alebo e-mailom na adresy, ktoré sú uvedené v texte inzerátu. Rozhodujúci je dátum podania na poštovú prepravu alebo dátum odoslania e-mailu. Po tomto termíne budú vybraní uchádzači pozvaní na osobný pohovor. Svoj telefonický a e-mail kontakt uveďte vo svojej žiadosti.